



У К Р А І Н А  
КОРЮКІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Вокзальна 9, м. Корюківка, 15300, тел: (04657) 2-15-05, факс: 2-15-05, e-mail: [koradm\\_uszn@cg.gov.ua](mailto:koradm_uszn@cg.gov.ua),  
код згідно з ЄДРПОУ 03196067

29.05.2025 № 01-22/22/26

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

РКСЛП «Корюківкаліс»

*Про реєстрацію змін до Колективного договору*

Управлінням соціального захисту населення Корюківської районної державної адміністрації відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів зареєстрованих у Вашій зміні та доповнення до Колективного договору за №04-21/286 від 29.05.2025 року.

В. о начальника

Наталія Кожушко

Тетяна ЧЕРКАСОВА (04657)21505

КОРЮКІВСЬКЕ РАЙОННЕ КОМУНАЛЬНЕ СПЕЦІАЛІЗОВАНЕ  
ЛІСОГОСПОДАРСЬКЕ ПІДПРИЄМСТВО «КОРЮКІВКАЛІС»

Зареєстровано Корюківським управлінням  
соціального захисту населення  
Корюківської РДА  
Начальник управління соціального захисту  
населення Корюківської РДА

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО  
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
РКСЛП «КОРЮКІВКАЛІС»

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету

01 березня 2025 року



ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор РКСЛП "Корюківкаліс"

Гриценко О.М.

01 березня 2025 року



## ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ РКСЛП "КОРЮКІВКАЛІС"

Доповнити розділ 9 колективного договору "Соціальний захист та задоволення духовних потреб"

п.9.5. Доповнити :

Вважати пенсіонерами підприємства працівників які ідуть на пенсію не за віком, а по інвалідності як учасники бойових дій на території України та по інвалідності внаслідок травми на виробництві.

п.9.10. Доповнити:

Надавати матеріальну допомогу за наявності фінансової можливості підприємств:

- Матеріальна допомога за виконання робіт на території бойових дій.

- Матеріальна допомога на комунальні послуги.

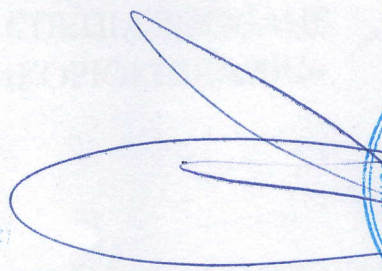
Рішення про надання нецільової матеріальної допомоги працівникам за сімейними обставинами у розмірі до 10000,00 грн. приймається директором підприємства одноосібно на підставі заяви такого працівника. У разі виникнення обставин, що потребують більшої суми допомоги, заяви підлягають погодженню профспілковим комітетом в кожному конкретному випадку.

ПОГОДЖЕНО  
Голова профкому  
РКСЛП «Корюківкаліс»

  
Г.І. Біла  
«01» березня 2025 рік



ЗАТВЕРДЖЕНО  
Директор  
РКСЛП «Корюківкаліс»

  
О.М. Грищенко  
«01» березня 2025 рік

Додаток 8



## ПОЛОЖЕННЯ

### про умови преміювання працівників РКСЛП «Корюківкаліс» за виконання планових показників

Дане положення вводиться з метою посилення впливу матеріальної зацікавленості працівників підприємства.

Працівники преміюються за місяць (квартал або за рік) в розмірі до 70% від посадового окладу або тарифної ставки в розрізі підрозділів за :

- Виконання плану обсягу виробництва;
- Виконання плану реалізації товарної продукції /послуг;
- Якість виробленої продукції, приріст обсягів реалізації до попереднього періоду;
- Виконання плану рубок пов'язаних з веденням лісового господарства та рубок головного користування по підприємству;
- Виконання плану лісовідновлення;
- За виконання планових завдань по навантаженню та вивезенню деревини;
- Виконання показників фінансового плану;

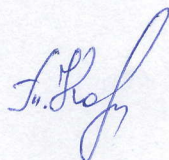
Обов'язковою умовою преміювання є:

- Недопущення заборгованості по заробітній платі;
- Дотриманню умов охорони праці та техніки безпеки на виробництві.

За недоліки в роботі по виконанню своїх посадових і функціональних обов'язків, за порушення трудової і виконавчої дисципліни окремі працівники позбавляються премії повністю або частково згідно з зауваженнями керівництва і при погодженні з профкомом.

Премії нараховуються і виплачуються за наявності фінансової можливості підприємства і в розмірах зазначених в наказі.

Головний економіст



Т.В.Корень